

AVVISO PUBBLICO

BANDO DI INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO RELATIVO AL PROFILO DI "FUNZIONARIO AMM.VO CONTABILE" AREA DEI FUNZIONARI CAT D DELLA PROVINCIA DI CHIETI, APPROVATO CON DETERMINA DIRIGENZIALE N. 383 DEL 31 MARZO 2025, SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO CON DETERMINAZIONE N. 467 DEL 17 APRILE 2025, VOLTO ALLA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50%, DI N. 1 POSTO PREVISTO NEL PTFP TRIENNIO 2025/2027.

Il Responsabile del Settore Amministrativo

In attuazione delle disposizioni dell'art.3 bis del D.L. n.80/2021, convertito dalla Legge n.113/2021, della convenzione stipulata con la Provincia di Chieti per l'utilizzo degli elenchi di idonei, nonché della determinazione n.45 del 19/09/2025, relativa all'indizione del presente interpelllo,

RENDE NOTO

che è indetto interpelllo rivolto esclusivamente agli idonei iscritti nell'elenco di "Funzionario amm.vo contabile" AREA DEI FUNZIONARI cat D a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), approvato, a conclusione della selezione unica ex art.3 bis del D.L. n.80/2021, convertito dalla Legge n.113/2021, dalla Provincia di Chieti, giusta determinazione dirigenziale n. 383 del 31 marzo 2025, successivamente modificata con determinazione n. 467 del 17 aprile 2025.

Sul presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti di cui all'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. (volontari delle FF.AA.) per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità.

Il Comune di Gessopalena garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1 e art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso e pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Articolo 1

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla presente procedura esclusivamente i candidati inseriti nell'elenco degli idonei della selezione relativa al profilo professionale di Funzionario Amministrativo Contabile, approvato dalla Provincia di Chieti con determinazione dirigenziale n. 1318/2023 a seguito di selezione ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, in possesso dei requisiti previsti dall'avviso della Provincia di Chieti relativo al profilo professionale di cui trattasi, pubblicato dalla Provincia di Chieti in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 20 del 17.01.2023 e dichiarati nella domanda di partecipazione.

Articolo 2

Domanda di ammissione

Il presente interpelllo è pubblicato sul Portale unico del reclutamento: <https://www.inpa.gov.it>, sul sito del Comune di Gessopalena all'indirizzo <https://comunegessopalena.it/> nella sezione Amministrazione Trasparente, Sezione "Bandi di concorso" e sul sito della Provincia di Chieti all'indirizzo <https://www.provincia.chieti.it/concorsiunici>.

La manifestazione di interesse dovrà pervenire entro le ore 23,59 del 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso pubblico sul Portale InPA, esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento

(<https://www.inpa.gov.it>).

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D. Lgs. 82/2005. L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. n.101/2018.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila i propri dati, completi di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata e a sé intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella manifestazione di interesse di partecipazione alla procedura hanno valore di autocertificazione; pertanto, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della manifestazione di interesse per via telematica, il portale rilascerà apposita attestazione dell'invio.

Dopo le ore 23,59 del giorno di scadenza, la compilazione della manifestazione di interesse sarà disattivata e non saranno consentiti ulteriori invii né correzioni dei dati.

Non potranno essere prese in considerazione le manifestazioni di interesse:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- non conformi a quanto richiesto dal Portale.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della manifestazione di interesse dovrà essere tempestivamente comunicata per iscritto al Comune di Gessopalena all'indirizzo di posta elettronica: prot@pec.comune.gessopalena.ch.it, con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Nella domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, il candidato deve dichiarare quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, comune di residenza e codice fiscale;
- b) di essere inseriti nell'Elenco degli Idonei predisposto dalla Provincia di Chieti approvato con Determina dirigenziale n. 383/2025 come modificato con Determina dirigenziale n. 467/2025, indicando il proprio codice ID identificativo;
- c) gli estremi del documento di identità in corso di validità, che dovrà essere esibito, in originale, all'atto del riconoscimento propedeutico all'ammissione per lo svolgimento della prova selettiva;
- d) di essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure di essere familiare del medesimo, non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174. I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza o di altro Comune;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego presso P.A. e, in particolare, alle mansioni specifiche relative al profilo professionale di Funzionario amministrativo - contabile;
- h) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti pendenti ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito dai pubblici uffici; non essere stato dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
- k) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile);
- l) di essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. n. 270/2004

appartenente ad una delle seguenti classi e le corrispondenti lauree triennali del D.M. n. 509/1999, così come riportate nella tabella di equiparazione allegata al Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, tra cui: Scienze dell'Economia e della gestione aziendale (L-16; L-17; L-18), Scienze Economiche (L-28; L-33), Scienze dei servizi Giuridici (L-14; L-2), Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (L-36; L-15); Scienze dell'Amministrazione (L-19)

Oppure: Laurea Magistrale di cui all'ordinamento D.M. n. 270/2004 appartenente ad una delle classi sotto elencate e le corrispondenti lauree specialistiche del D.M. n. 509/1999 nonché i corrispondenti diplomi di laurea dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, così come riportato nella tabella di equiparazione allegata al Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009:

Giurisprudenza (LMG/01; 22/S); Finanza (LM-16; 19/S); Relazioni internazionali (LM-52; 60/S); Scienze dell'Economia (LM-56; 64/S); Scienze della Politica (LM-62; 70/S); Scienze delle Pubbliche Amministrazioni (L-63; 71/S); Scienze economiche per l'ambiente e la cultura (LM-76; 83/S); Scienze Economico-aziendali (LM-77); Scienze per la cooperazione allo sviluppo (LM-81; 88/S); Scienze Statistiche (LM-82); Scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM-83; 91/S); Scienze economico-aziendali (84/S); Teorie e tecniche della normazione e dell'informatica giuridica (102/S); Statistica demografica e sociale (90/S); Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi (48/S); Statistica per la ricerca sperimentale (92/S); Studi europei (LM-90; 99/S)

m) Nel caso di laurea assorbente o di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente Bando, i cittadini che abbiano conseguito il titolo di studio in stati diversi dall'Italia devono attivare la procedura di equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- n) di essere portatore di handicap - indicando la percentuale di invalidità- e di necessitare di ausilio per sostenere la prova selettiva, in relazione all'handicap dichiarato e secondo quanto risultante dalla documentazione sanitaria allegata;
- n) di essere in possesso di uno o più dei titoli di preferenza indicati dall' articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 (soltanto se ricorre il caso);
- o) di conoscere la lingua inglese;
- p) di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- q) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati e di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del D.Lgs. n. 196/2003 e del D.Lgs. n. 101/2018;
- r) di aver letto il presente Bando e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo stesso.

Articolo 3 **Ammissione ed esclusione dei candidati**

I candidati, le cui domande risultino regolarmente acquisite, sono ammessi alle prove d'esame con riserva di successivo accertamento in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

L'esclusione dalla procedura concorsuale è comunque prevista nei seguenti casi:

- presentazione della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente bando;
- mancato possesso di uno o più dei requisiti richiesti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini eventualmente assegnati dall'Amministrazione.

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione valuta la possibilità di regolarizzare la domanda secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Settore dell'Area Amministrativa'.

Le comunicazioni di ammissione/esclusione alle prove, nonché dei risultati delle prove e gli esiti del concorso, avverranno mediante pubblicazione sul sito del Comune di Gessopalena nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso".

Detta pubblicazione ha valore di notifica diretta e personale ai destinatari.

Qualora le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione all'Interpello dovessero risultare in qualsiasi momento, non veritiere, il candidato sarà escluso dalla procedura ovvero decadrà da benefici derivanti dall'eventuale provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Articolo 4

Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice della selezione è nominata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa' dopo la scadenza del termine della presentazione delle domande di partecipazione.

La commissione si comporrà di tre membri (il Presidente ed altri due componenti dotati di specifiche competenze in relazione alla professionalità da acquisire e alla prova d'esame) e sarà supportata dal un/una Segretario/a con funzioni di verbalizzazione.

La commissione giudicatrice, salva motivata impossibilità, deve essere rappresentativa di entrambi i sessi.

L'idoneità di lingua inglese e di informatica sarà valutata dalla Commissione.

Il provvedimento di nomina e composizione della commissione giudicatrice sarà pubblicato sul portale istituzionale del Comune di Gessopalena nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso".

Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

Articolo 5

Svolgimento della prova selettiva

La prova selettiva consisterà in una **prova orale** che evidenzia la completezza delle conoscenze professionali nelle materie appresso specificate:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.L.vo n. 267/2000);
- ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 118/2011 e smi), principi contabili generali ed applicati (sistema di bilancio, fiscalità passiva, strumenti di programmazione e rendicontazione degli Enti Locali ...);
- legislazione nazionale in materia di tributi locali (diritto tributario e nozioni di scienze delle finanze, contenzioso tributario, IMU, TASI, TARI, TOSAP, ecc.);
- disciplina del procedimento amministrativo (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- normativa sul pubblico impiego, il rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, diritti e doveri dei dipendenti pubblici con particolare riferimento alla responsabilità, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, sicurezza sui luoghi di lavoro;
- sistema dei controlli interni, misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva;
- normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e documentazione amministrativa (L. n. 190/2012; D.Lgs. n. 33/2013; D.Lgs n. 196/2003; D.P.R. n. 445/2000 e loro ss.mm.ii.);
- Normativa in materia di contratti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023);
- Codice dell'Amministrazione digitale e processo di innovazione digitale nella P.A.;
- Nozioni di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;

Verrà inoltre accertata la conoscenza da parte del candidato della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse (office, internet, posta elettronica, videoscrittura, fogli elettronici, data base, ecc.), accertamento che darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità; in tale ultimo caso il candidato sarà escluso dalla selezione.

Non è prevista l'attribuzione di punteggi per titoli.

I criteri per la valutazione della prova d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova stessa.

Il punteggio della prova di esame si esprime in trentesimi, mediante una votazione congiunta dei commissari.

La prova si intende superata con una votazione minima di 21/30.

Non è consentito l'utilizzo di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili o altri mezzi tecnologici per la ricezione o diffusione a distanza di suoni e/o immagini.

Il candidato che contravvenga alle disposizioni dei commi precedenti sarà escluso dal concorso.

Articolo 6

Calendario delle prove

Ogni comunicazione relativa alla procedura di interpello, compreso il calendario della prova orale ed il relativo esito, sarà effettuata attraverso il sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso e sul portale INPA, con espresso valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Data, luogo e modalità di svolgimento della prova orale saranno resi disponibili almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa.

Nessuna comunicazione personale verrà ulteriormente inviata ai singoli candidati idonei che sono pertanto invitati a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati.

Di qualsiasi eventuale modifica circa data, orari e luoghi di svolgimento della prova, verrà data comunicazione esclusivamente tramite il sito internet istituzionale e nella sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di Concorso”. I colloqui saranno sostenuti dinanzi a una Commissione esaminatrice formalmente nominata, secondo le disposizioni regolamentari dell’Ente. Per essere ammessi alla prova i candidati devono presentare un valido documento di identità personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno fissato decadono da ogni diritto alla partecipazione. Le modalità del colloquio vengono determinate dalla Commissione Giudicatrice in coerenza con quanto previsto dall’interpello. I quesiti da porre ai candidati relativi alle materie oggetto del bando sono determinati dalla Commissione prima di ogni singola sessione d’esame e sono proposti ad ogni candidato previa estrazione a sorte in sede di prova. Al colloquio verrà assegnato il punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà superata se il candidato otterrà il punteggio di almeno 21/30. Non è prevista l’attribuzione di punteggio per titoli. Al termine dei colloqui la Commissione esaminatrice forma l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è pubblicato sul sito dell’Ente.

La Commissione al termine dei lavori forma la graduatoria di merito ed indica i vincitori, nelle persone dei candidati che hanno conseguito il più elevato punteggio. A parità di punteggio, prevalgono i diritti di preferenza e riserva previsti dalla legge.

Le suddette comunicazioni costituiscono, a tutti gli effetti di legge, notifica di convocazione alle prove della selezione di che trattasi.

I candidati non riceveranno alcuna ulteriore comunicazione scritta e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione. **È onere dei candidati ammessi, pertanto, verificare sul sito internet istituzionale e sul portale InPA eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi nel giorno, nell’ora e nella sede stabiliti, muniti di valido documento d’identità.**

Articolo 7

Riserva di legge

Sul presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti di cui all’art. 1014, commi 3 e 4 e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. (volontari delle FF.AA.) per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all’unità.

Ai sensi delle norme citate al precedente capoverso, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell’art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come riformato dal D.L. n. 44/2023, convertito dalla L. n. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l’assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei.

Articolo 8

Titoli di preferenza

(Art. 5 D.P.R. 9/5/94 n° 487 come novellato dal DPR 82/2023)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l’ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all’infezione da SarsCov 2 contratta nell’esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell’amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quater, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto Legge 6 luglio 2011, n 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto Legge 21 giugno 2013, n 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 82/2023;
- p) minore età anagrafica.

Articolo 9

Graduatoria di merito

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in base all'ordine del punteggio conseguito dai candidati che avranno superato la prova orale e le idoneità previste.

I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito.

A parità di punteggio, saranno applicati i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, come novellato dal DPR 82/2023, solo se già dichiarati dai candidati sia in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla prova di idoneità, sia nella manifestazione di interesse al presente Avviso, in quanto detti titoli debbono risultare sussistenti al momento di presentazione di entrambe le istanze.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero ottenuto il medesimo punteggio nella graduatoria finale, in assenza di titoli preferenziali, sarà data preferenza al candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 3, comma 7, della L. 127/1997. La graduatoria di merito definitiva sarà approvata con determinazione del Responsabile del settore amministrativo, previa verifica della legittimità delle operazioni concorsuali espletate dalla Commissione, e sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Gessopalena - Sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

La graduatoria finale sarà valida solo per la copertura del posto previsto dal presente interpello.

La graduatoria formata a seguito del presente interpello non potrà in ogni caso essere utilizzata da altri Enti né da questo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso è stato bandito. Nel caso in cui il vincitore della graduatoria formata a seguito del presente interpello fosse stato cancellato, nel frattempo, dall'elenco degli idonei per essere stato assunto a tempo indeterminato da altro Ente che avesse attinto dallo stesso, questi perde il requisito di partecipazione e conseguentemente decade dalla graduatoria.

Articolo 10

Assunzione in ruolo

L'assunzione in servizio del candidato risultato vincitore è subordinata al rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni negli Enti Locali e delle norme generali di contenimento della spesa pubblica, in ogni momento della procedura. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad assunzione, per intervenute esigenze di interesse pubblico.

Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli di preferenza. Ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e sue modifiche ed integrazioni, sottoporrà il vincitore del concorso ad accertamento sanitario da parte del medico competente, che esprimerà il giudizio sull'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative proprie del profilo professionale da coprire; il contratto di assunzione sarà stipulato con riserva di

accertare il possesso dei requisiti per l'accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

Il suddetto giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini della validità dell'assunzione. Il nominato che, in seguito a chiamata, dichiara per iscritto di rinunciare al posto, oppure, pur avendo accettato, non assume effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di nomina, decade dal diritto all'assunzione.

Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione del servizio può essere prorogato per non più di un mese, salvi i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.

In ogni caso gli effetti della nomina decorrono dal giorno della effettiva assunzione in servizio. La nomina acquista carattere di stabilità dopo sei mesi di esperimento positivo del periodo di prova.

Articolo 11

Riserva di amministrazione in materia concorsuale

Il fabbisogno organico che si intende coprire con l'indizione del presente concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro.

Il Comune ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto nei seguenti casi:

- a) preclusioni normative intese come disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni o fanno venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione;
- b) preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione del posto interessato alla copertura;
- c) preclusioni finanziarie sopravvenute.

Articolo 12

Informativa sul trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. 101/2018, il Comune di Gessopalena fornisce la seguente informativa sul trattamento dei dati personali conferiti dai candidati.

Il Comune (PEC: prot@pec.comune.gessopalena.ch.it) quale Titolare, tratterà i dati conferiti ai fini della partecipazione alla presente procedura con modalità cartacea ed informatica, per le finalità previste dalla sopra citata disposizione per lo svolgimento delle procedure concorsuali e le assunzioni di personale.

Il Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Amministrativo. Il Responsabile della protezione dei dati è l'ing. Massimo Staniscia, e-mail: dpo.massimo.staniscia@gmail.com. Il conferimento dei dati inerenti ai requisiti di ammissione alla presente procedura è obbligatorio e il loro mancato inserimento nella domanda di partecipazione, salvi i casi di possibile integrazione, non consente di procedere all'istruttoria dell'istanza.

I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura in oggetto e all'assunzione del vincitore; successivamente saranno conservati in archivio cartaceo ed informatico, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Articolo 13

Disposizioni finali e norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali di cui al D.P.R. n. 487/94, come novellato dal DPR 82/2023, al D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, nonché a quelle previste dal Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Gessopalena. Il Responsabile del Procedimento è De Gregorio Pablo-.

Ogni informazione in ordine al presente bando può essere richiesta al Responsabile del Settore Amministrativo al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: prot@pec.comune.gessopalena.ch.it. Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Gessopalena, lì 03/10/2025

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Pablo De Gregorio